

高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效評估連結之政策

本公司之使命宣言為專業、創新、卓越、服務，並於經營策略持續融入環境、社會及公司治理理念，以達成公司願景及永續發展。

為確保高階經理人的決策與行為與公司 ESG 目標一致及關注 ESG 之表現，本公司於「經理人薪酬管理辦法」、「績效考核管理辦法」及「員工酬勞分派管理辦法」等辦法中明訂總經理及經理人之績效考核標準，包含財務指標與管理指標(含策略、協同及永續發展指標)，依據指標項目之達成情形考核績效，並與總經理及經理人之薪酬相連結，由薪資報酬委員會審議後提請董事會決議。

總經理及經理人永續發展績效指標權重如下：

指標類型	績效連結占比	內容	指標項目
財務指標	80%	著重企業管理表現及營運績效，制定短、長期策略以提升公司競爭力與獲利能力。	營業收入、毛利率、淨利率及 EPS 等。
管理及專案指標 (策略指標、協同指標及永續發展指標)	20%	著重於環境、社會、公司治理(ESG)等面向之建立與實施，及誠信經營、法令遵循及風險管理、履行 ESG 政策等各項重點工作。	聯誼活動中心使用率及活動場次。 服務病患人數與服務品質。 醫學講座和會議舉辦場次。 用水量及廢棄物減量達成情形。 溫室氣體盤查與認證。 員工離職率目標達成情形。 員工滿意度調查結果及改善計畫。 公司治理評鑑結果。